

PLAN D'ACTION DU CCG 2024
Version du 19/02/2024

Objectifs/ Résultats	Activités	Responsable	Période	Sources de vérification
Objectif spécifique 1 : Assurer un dialogue politique entre les partenaires d'une part, et entre les partenaires et le Gouvernement d'autre part, sur les questions de genre et les questions spécifiques aux droits des femmes et filles au Burkina Faso y compris en situation humanitaire				
Résultat 1.1 : la coordination des initiatives des membres du CCG y compris du FCG est renforcée Indicateur 1.1.1: Existence de documents de base pour la coordination Indicateur 1.1.2: Nombre de rencontres restreintes et élargies du CCG tenues Cible 2024 : 12	1.1.1 Mettre à jour les TDR du CCG et élaborer un plan de travail conjoint consensuel	Chef de file	Mars	TDR et Plan de travail validé
	1.1.2 Actualiser la cartographie des interventions genre des PTF aux niveaux central et régional	Chef de file	Avril	Liste des interventions partagée par les PTF
	1.1.3 Faire l'inventaire des outils utilisés par les PTF pour une meilleure prise en compte du genre dans la planification, mise en œuvre, suivi, évaluation	Chef de file	Avril	Liste des outils partagés par les PTFs
	1.1.4 Tenir mensuellement les rencontres du CCG-PTF restreint et élargie avec le MSAHRNGF ¹	Chef de file/ MSAHRNGF/	Janvier à décembre	Rapports des rencontres du CCG
Résultat 1.2 : Les initiatives du CCG sont plus visibles et la notoriété du cadre est accrue au niveau national Indicateur 1.2.1 : Nombre de nouveaux partenaires participant aux rencontres du CCG Cible 2024 : 4 Indicateur 1.2.2- Nombre bonnes pratiques, d'initiatives, d'expériences réussies des PTFs et du FCG documentées et diffusées	1.2.1 Plaider pour la participation constante des membres et pour l'élargissement du membership du CCG (SPONG ² , FCG ³ , OSC ⁴ féminines, autres...)	Chef de file/Membres	Janvier à décembre	Listes des participants aux réunions
	1.2.2 Réaliser des missions conjointes FCG/CCG/MSAHRNGF (Centre Delwendé de Sakoula, Centre One Center Baskuy)	Chef de file/Membres	Janvier à décembre	Compte rendu des réunions mensuelles, rapport de mission
	1.2.3 Documenter les bonnes pratiques, les événements, les initiatives et expériences réussies des PTF et du FCG et les médiatiser via le site web de la troika et des médias sociaux des PTF	Chef de file/Membres	Chaque trimestre	Sites des médias et des réseaux sociaux

¹ Ministère de la Solidarité, de l'Action Humanitaire, de la Réconciliation Nationale, du Genre et de la Famille

² Secrétariat Permanent des Organisations Non Gouvernementales

³ Fonds Commun Genre

⁴ Organisation de la Société Civile

Objectifs/ Résultats	Activités	Responsable	Période	Sources de vérification
Cible 2024 : 5				
Résultat 1.3 : Des cadres de dialogue politique et de plaidoyer de haut niveau sur la problématique des droits des femmes sont tenus Indicateur 1.3.1 Nombre de cadres de dialogues et d'engagements pris par les partenaires nationaux Cible 2024 : OUI	1.3.1 Tenir avec le Ministère en charge du Genre un dialogue de haut niveau	Chef de file	Avril	Compte rendu de la rencontre de haut niveau
	1.3.2 Tenir un dialogue de haut niveau avec l'ALT ⁵	Chef de file	Septembre	Compte rendu de réunion
	1.3.3. Veiller à la prise en compte du Genre dans les CSD ⁶ , troika, humanitaire, cadre de concertation paix et sécurité	Chef de file/ MSAHRNGF	Janvier à décembre	Rapports annuels des structures impliquées
	1.3.4 Appuyer des actions de soutien au plaidoyer à travers des alliances stratégiques (OSC, médias, leaders, ...) notamment pour la création du FNG ⁷	Chef de file/ MSAHRNGF	Janvier à décembre	Notes techniques d'actions de plaidoyers
	1.3.5 Rendre visibles les engagements pris par le gouvernement /le parlement / les institutions judiciaires suite aux différents dialogues/plaidoyers	Chef de file/Membres/ Institution	Janvier à décembre	Rapports des dialogues de haut niveau (progrès, défis et engagements)
Objectif spécifique 2 : Fédérer les efforts des partenaires techniques et financiers membres du CCG et du Gouvernement pour la mise en œuvre et le suivi de la Stratégie nationale genre (SNG), du PANI-FPS⁸, du PNDES/PA-SD⁹ notamment le CSD Travail, Emploi, et Protection Sociale pour la transversalité du genre				
Résultat 2.1 : La contribution des membres du CCG à la mise en œuvre du PNDES/PA-SD PAO/SNG¹⁰, HRP et du PANI est effective	2.1.1 Apporter une contribution à la relecture des documents programmatiques sectoriels	Expert-e-s genre des PTF	Janvier à décembre	Notes et commentaires des PTFs sur les documents programmatiques sectoriels
	2.1.2 Coordonner les requêtes financières du MSAHRNGF pour le PAO, la SNG et le PANI	PTF	Janvier à décembre	Rapport CCG
	2.1.3 Contribuer à l'évaluation du PAO Genre 2020-2022, et l'élaboration du nouveau PAO 2023-2024	PTF/Chef de file	Janvier à mars	Notes techniques, d'orientations transmis au Ministère

⁵ Assemblée Législative de la Transition

⁶ Cadre Sectoriel de Dialogue

⁷ Fonds National Genre

⁸ Plan d'Action National Intégré - Femme Paix et Sécurité (de la Résolution 1325 des Nations-Unies)

⁹ Plan National de Développement Economique et Social / Plan d'Actions pour la Stabilisation et le Développement (pour la Transition)

¹⁰ Stratégie Nationale Genre

Objectifs/ Résultats	Activités	Responsable	Période	Sources de vérification
Indicateur 2.1-1 Nombre de note techniques/d'orientation produites et partagées pour la prise en compte du genre dans la mise en œuvre de référentiels nationaux (PNDES/PA-SD PAO/SNG, HRP et du PANI) Cible 2024 : 4 Indicateur 2.1-2 Existence d'un document de capitalisation des contributions du CCG/FCG à la mise en œuvre du PAO Cible 2024 :1	2.1.4 Contribuer à l'évaluation de la SNG 2020-2024 et à la formulation d'un nouveau référentiel de promotion du Genre	PTF	Novembre / décembre	Notes techniques, d'orientations transmis au Ministère
	2.1.5 Documenter et agréer les contributions sur le genre des PTF membres du CCG en lien avec la SNG et partager des résultats avec le ministère en charge du genre	PTF/ MSAHRNGF	Novembre / décembre	Document de capitalisation des contributions des PTFs à la SNG
	2.1.6 Appuyer le Ministère en charge pour l'organisation d'un séminaire gouvernemental	PTF/MSAHRNGF	Avril	Rapport du séminaire gouvernemental
Objectif spécifique 3 : Promouvoir le dialogue et la synergie d'actions au niveau des initiatives des partenaires au développement, des acteurs humanitaires et des acteurs de la paix				
Résultat 3.1 : Le nexus humanitaire-développement-paix est promu par les membres du CCG pour renforcer les synergies des interventions	3.1.1 Associer l'AoR-VBG ¹¹ , le GTG-SNU ¹² aux rencontres du CCG	Chef de File/UNFPA	Janvier	Liste des participants aux rencontres du CCG
	3.1.2 Assurer le plaidoyer à l'adresse du CCP sur la prise en compte du Genre dans les interventions de prévention et gestion des conflits et de consolidation de la paix et la cohésion sociale	Belgique/Chef de File	Janvier à décembre	Document de plaidoyer
	3.1.3 Suivre la mise en œuvre du Plan d'actions national intégré 2023-2025 de l'agenda femmes, paix et sécurité (PANI/FPS)	PNUD/Chef de File	Janvier à décembre	Rapport annuel du PANI/FPS

¹¹ Area of Responsibility / Gender-Based Violence

¹² Groupe de Travail Genre-Système des Nations-Unies

Objectifs/ Résultats	Activités	Responsable	Période	Sources de vérification
Indicateur 3.1-1 Existence d'un rapport de synergie d'action des interventions NEXUS	3.1.4 Echanger périodiquement avec le FCG et autres acteurs sur les initiatives menées et les résultats atteints en matière de paix et sécurité.	Chef de file	Mars, Juin, Septembre, Décembre	Rapport du FCG
Résultat : 3.2 les technicien.nes et points focaux genre des membres PTF/CCG améliorent leurs connaissances dans des thématiques spécifiques liées au genre Indicateur 3.2.2- Proportion des points focaux genre du CCG formés Cible 2024 : 90%	3.2.1 Renforcer les capacités sur le Nexus	Chef de file	Mars	Rapport de formation
	3.2.2 Renforcer les capacités en genre et participation politique et publique des femmes	Chef de file	Février	Rapport de formation
	3.2.3 Renforcer les capacités sur l'agenda Femmes Paix et Sécurité, la Résolution 2250 et sur le dialogue communautaire	Chef de file	Avril	Rapport de formation
	3.2.4 Renforcer les capacités en genre et extrémisme violent/ Agenda Femmes - Paix et Sécurité au Burkina Faso	Chef de file	Avril	Rapport de formation
	3.2.5 Renforcer les capacités sur les VBG PEAS (Prévention de l'exploitation et de l'abus sexuel)	Chef de file	Mai	Rapport de formation
	3.2.6 Renforcer les compétences des points focaux dans les approches transformatrices genre	Chef de file	Juin	Rapport de formation
Résultat 4 : Les capacités des points focaux CCG sont renforcées sur plusieurs thématiques	4.1 Évaluer l'intérêt et la faisabilité d'une étude sur les conditions de vie des LGBTQ au Burkina Faso	Chef de file	Février	Rapport d'étude